



Nr. P-200/1254/2025

STATUTUL

Casei de Pensii și Ajutoare a Bisericii Evanghelice C.A. din România

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1

În cadrul Bisericii Evanghelice C.A. din România funcționează Casa de Pensii și Ajutoare a Bisericii Evanghelice C.A. din România, denumită în continuare Casa de Pensii.

Casa de Pensii este organizată potrivit prevederilor legale în materie, baza legală de înființare și funcționare fiind :

- 1) Decretul nr. 718/1956 pentru înființarea caselor de pensii și ajutoare în cadrul cultelor din România, publicat în Monitorul Oficial nr. 2 din 16 ianuarie 1957;
- 2) Legea pensiilor și asigurărilor sociale în vigoare;
- 3) Statutul Bisericii Evanghelice C.A.;
- 4) Avizul Secretariatului de Stat pentru Culte;
- 5) Statutul propriu.

Articolul 2

Statutul Casei de Pensii este aprobat de Consistoriul Superior al Bisericii Evanghelice C.A. din România. Casa de Pensii își desfășoară activitatea sub coordonarea acestuia, potrivit art. 116, lit. b din Statutul Bisericii Evanghelice C.A. din România.

Articolul 3

Casa de Pensii este instituție autonomă cu personalitate juridică proprie, având patrimoniu propriu, neintegrată în sistemul public de pensii.

Am luat act
G. Gheorghe Tudor



Casa de Pensii aplică prevederile din Legea pensiilor din sistemul public de pensii și asigurări sociale, garantând membrilor drepturi similare cu cele ale angajaților și pensionarilor din sistemul public de pensii și asigurări sociale.

Articolul 4

Sediul Casei de Pensii este în municipiul Sibiu, str. General Magheru, nr. 4.

Articolul 5

Scopul Casei de Pensii constă în acordarea de pensii și ajutoare propriilor membri și familiilor acestora.

Articolul 6

Sunt membri ai Casei de Pensii:

- a. personalul clerical și laic angajat cu contract de muncă în unitățile de cult ale Bisericii Evanghelice C.A. din România;
- b. angajații Casei de Pensii;
- c. pensionarii Casei de Pensii;
- d. alte persoane, cu titlu de excepție, în baza unui contract de asigurări sociale cu Casa de Pensii.

Articolul 7

Pornind de la contractul între generații și răspunderea asumată de generațiile mai tinere pentru generațiile mai în vârstă, Casa de Pensii este organizată și funcționează pe baza următoarelor principii:

- a. principiul autonomiei, bazat pe administrarea de sine stătătoare, conform legii și statutului;
- b. principiul solidarității între membri, care au drepturi și obligații reciproce pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea riscurilor sociale prevăzute de lege;
- c. principiul obligativității, conform căruia toți angajații, personalul clerical și laic, participă fără excepție la sistem, drepturile de asigurări sociale exercitându-se corelativ cu îndeplinirea obligațiilor;
- d. principiul contributivității, conform căruia fondurile de asigurări sociale se constituie pe baza contribuției obligatorii a fiecărui asigurat, iar drepturile de asigurări sociale se cuvin pe baza acestei contribuții;



- e. principiul egalității care asigură participanților la sistem un tratament nediscriminatoriu în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de statut și regulament;
- f. principiul imprescriptibilității, potrivit căruia dreptul la pensie nu se prescrie;
- g. principiul incesibilității, potrivit căruia dreptul la pensie nu poate fi cedat, total sau parțial;
- h. principiul stabilității asigurării la sistemul propriu de pensii, potrivit căruia pentru stagiul de cotizare contributiv realizat pentru o perioadă mai mare de 25 de ani se acordă un număr suplimentar de puncte.

Articolul 8

Casa de Pensii îndeplinește următoarele atribuții:

- a. asigură evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale;
- b. asigură introducerea, extinderea, întreținerea și protecția sistemelor autonome de calcul și de evidență;
- c. certifică stagiul de cotizare și punctajul la cererea scrisă a angajatului asigurat;
- d. emite decizii privind pensionarea sau acordarea prestațiilor de asigurări sociale și soluționează contestațiile formulate în legătură cu acestea, în condițiile legii și prezentului statut;
- e. asigură plata pensiilor și celorlalte drepturi de asigurări sociale;
- f. creează, conservă, asigură securitatea și comunică în condițiile legii și a prezentului Statut baza de date privind asigurații sistemului propriu de asigurări sociale și asigură caracterul confidențial al acesteia;
- g. orice alte atribuții stabilite prin dispozițiile cuprinse în lege și statut.

CAPITOLUL II

ORGANELE DE CONDUCERE

Articolul 9

Organele de conducere ale Casei de Pensii sunt deliberative și de execuție. Organele deliberative și executive își exercită atribuțiile potrivit prevederilor prezentului statut.

Am înțeles
3
Gj. Ghe. Tudor




(1) Organe deliberative:

Congresul Bisericii Generale, iar între congrese Consistoriul Superior al Bisericii Evanghelice C.A. din România.

(2) Organe executive:

a. Consiliul de Administrație, compus din: Președinte, 3 membri desemnați de către Consistoriul Superior pe perioada mandatului acestuia și Directorul Casei de Pensii.

b. Directorul sau locțiitorul acestuia care asigură conducerea administrativă.

Articolul 10

Organele deliberative au următoarele atribuții:

a. reglementează organizarea și funcționarea Casei de Pensii și Ajutoare;

b. aprobă statutul Casei de Pensii;

c. aprobă bugetul de venituri și cheltuieli prezentat de către Consiliul de Administrație;

d. aprobă bilanțul contabil/exercițiu;

e. alege membrii consiliului de administrație și membrii comisiei de cenzori.

Articolul 11

Organele executive

(1) Consiliul de Administrație își desfășoară activitatea sub îndrumarea și coordonarea Consistoriului Superior al Bisericii Evanghelice C.A. din România.

(2) Consiliul de Administrație se întrunește, ori de câte ori este necesar, de regulă, înainte de ședințele Consistoriului Superior. Se consideră legal întrunit în prezența a 3 membri și ia decizii cu majoritate de voturi a celor prezenți.

(3) La ședințele Consiliului de Administrație participă obligatoriu Directorul Casei de Pensii sau, în lipsa acestuia, locțiitorul lui. La ședință pot fi invitați specialiști, care au rol consultativ fără a avea drept de vot.

Articolul 12

(1) Conducerea administrativă a Casei de Pensii este asigurată de către Director.

(2) Directorul Casei de Pensii este Secretarul General al Consistoriului Superior.



(3) Locțiitorul directorului Casei de Pensii este directorul economic al Consistoriului Superior.

Articolul 13

Consiliul de Administrație are următoarele atribuții:

- a. administrează Casa de Pensii;
- b. duce la îndeplinire scopurile și obiectivele Casei de Pensii, în condițiile legii și prezentului statut;
- c. elaborează Statutul Casei de Pensii și îl supune spre aprobare Consistoriului Superior și Congresului Bisericii Generale;
- d. duce la îndeplinire sarcinile trasate de Congresul Bisericii Generale și de Consistoriul Superior;
- e. angajează și eliberează în/din funcție, prin decizie, personalul propriu;
- f. sesizează Consistoriul Superior asupra suspendării din activitate a membrilor, în vederea alegerii unor noi membri;
- g. organizează și coordonează activitatea de control financiar intern;
- h. elaborează și aprobă bugetul de asigurări sociale și pensii pe care îl va supune spre aprobare Consistoriului Superior și Congresului Bisericii Generale;
- i. elaborează și hotărăște bilanțul contabil pe care îl va supune spre aprobare Consistoriului Superior și Congresului Bisericii Generale;
- j. urmărește încasarea veniturilor bugetului asigurărilor sociale;
- k. ia măsuri pentru dezvoltarea și administrarea eficientă a patrimoniului propriu de asigurări sociale, precum și asigurarea integrității acestuia;
- l. ia măsuri, în condițiile legii, pentru protecția fondurilor de asigurări sociale;
- m. aprobă organigrama Casei de Pensii;
- n. elaborează studii și analize în vederea stabilirii strategiei și planificării sistemului propriu de asigurări sociale;
- o. exercită orice alte atribuții care îi revin potrivit legii.

Articolul 14

Directorul Casei de Pensii are următoarele atribuții:

- a. reprezintă Casa de Pensii în relațiile cu persoanele fizice și juridice;
- b. participă la toate ședințele Consiliului de Administrație;

*Am înțeles
Ghe. Tudor*




- c. convoacă ședințele și stabilește ordinea de zi;
- d. aduce la îndeplinire hotărârile organelor superioare;
- e. semnează actele Consiliului de Administrație;
- f. propune Consiliului de Administrație angajarea personalului necesar desfășurării activității.

Articolul 15

Angajații Casei de Pensii sunt încadrați cu contract de muncă, potrivit legii.

CAPITOLUL III

CONTROLUL FINANCIAR. COMISIA DE CENZORI

Articolul 16

(1) Controlul financiar al Casei de Pensii și Ajutoare se exercită de către comisia de cenzori.

(2) Comisia de cenzori este compusă din 3 membri:

- a. doi asigurați ai Casei de Pensii - un cleric și un laic
- b. un expert contabil sau un contabil autorizat

(3) Comisia de cenzori alege din rândurile sale un președinte.

(4) Comisia de cenzori se alege pe o perioadă de 4 ani de către Consistoriul Superior.

Articolul 17

(1) Comisia de cenzori întocmește un raport anual cu privire la modul în care Casa de Pensii și Ajutoare a executat prevederile bugetului expirat, putând formula sugestii pentru activitatea bugetară viitoare.

(2) Raportul anual împreună cu raportul cenzorului independent se prezintă Consistoriului Superior cu ocazia descărcării de gestiune și aprobarea noului buget.

CAPITOLUL IV

BUGETUL CASEI DE PENSII

Articolul 18

Casa de Pensii are un buget propriu. Acesta este elaborat anual și este supus aprobării Consistoriului Superior al Bisericii Evanghelice C.A. din România și al Congresului Bisericii Generale.



Articolul 19

Structura veniturilor Casei de Pensii este următoarea:

- a. contribuția de asigurări sociale lunară, obligatorie, a fiecărui angajat al Bisericii Evanghelice C.A. din România;
- b. contribuția de asigurări sociale a persoanelor care au încheiat un contract de asigurări sociale cu Casa de Pensii;
- c. venituri realizate din folosirea patrimoniului Casei de Pensii în activități economice producătoare de venituri, în condițiile legii;
- d. instrumente financiare de economisire cu risc scăzut (depozite bancare, titluri de stat, obligațiuni);
- e. venituri din investiții imobiliare;
- f. donații, subvenții și alte venituri prevăzute de lege.

Articolul 20

Structura cheltuielilor sistemului de asigurări sociale este următoarea:

- a. plata pensiilor;
- b. plata ajutoarelor permanente și ocazionale acordate conform hotărârilor organelor executive;
- c. cheltuieli privind organizarea și funcționarea Casei de Pensii;
- d. alte cheltuieli prevăzute de lege și prezentul Statut.

CAPITOLUL V

DREPTURI ȘI OBLIGAȚII

Articolul 21

Dreptul la pensie și alte ajutoare sociale se exercită prin sistemul propriu de pensii, gestionat de către Casa de Pensii a Bisericii Evanghelice C.A. din România.

Articolul 22

(1) Drepturile și obligațiile de asigurări sociale se exercită în condițiile prevăzute de:

- a. Legea pensiilor și asigurărilor sociale din sistemul public de pensii, în vigoare;
- b. Legea nr. 489/2006 privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor;

Am înțeles
Cj. Gheorghe Tudor



c. Statutul Bisericii Evanghelice C.A. din România, recunoscut prin Hotărârea de Guvern nr. 898/2008 cu modificările și completările ulterioare;

d. Prezentul Statut.

(2) Asigurații Casei de Pensii au următoarele drepturi:

a. Dreptul la pensie: membrii afiliați au dreptul de a beneficia de pensie la împlinirea condițiilor legale, în funcție de contribuțiile efectuate;

b. Dreptul la indemnizații: asigurații pot solicita indemnizații în caz de incapacitate temporară de muncă, nașterea unui copil sau alte situații prevăzute de lege;

c. Dreptul la asigurări de sănătate: în funcție de reglementări, asigurații pot avea acces la servicii medicale sub acoperirea asigurării sociale;

d. Dreptul la informații: asigurații au dreptul să fie informați despre situația stagiului lor de cotizare, precum și despre modificările legislative relevante.

(3) Asigurații Casei de Pensii au următoarele obligații:

a. Obligația membrilor de a contribui la fondul de asigurări sociale al Casei de Pensii pentru a beneficia de drepturile de asigurare socială. Contribuția nu poate fi mai mică decât cea reglementată de legislația în vigoare pentru sistemul public de stat;

b. Obligația asiguraților de a informa Casa de Pensii despre orice modificări relevante în situația lor (de exemplu, schimbarea locului de muncă sau a veniturilor).

c. Obligația ca toți membrii să se familiarizeze cu reglementările specifice și să consulte documentele oficiale sau să contacteze Casa de Pensii pentru informații detaliate și actualizate.

(4) Casa de Pensii are următoarele obligații:

a. Obligația Casei de Pensii de a acorda prestații de asigurări sociale membrilor ei și altor beneficiari prevăzuți de lege și statut;

b. Obligația de a organiza evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale pentru membrii săi, respectarea termenelor de plată a contribuțiilor și de depunere a documentației necesare.



CAPITOLUL VI

STABILIREA ȘI PLATA Pensiilor ȘI A AJUTOARELOR

Articolul 23

Casa de Pensii prin respectarea reglementărilor din legislația specifică în domeniu și a prezentului Statut asigură și plătește toate drepturile bănești cuvenite membrilor ei, membrilor de familie a acestora, în mod similar cu dispozițiile legale privind asigurarea și plata drepturilor de pensie și ajutoare valabile în sistemul asigurărilor sociale de stat.

Articolul 24

(1) Membrii Casei de Pensii pot face parte și din alte forme de asigurări sociale.

(2) Între sistemul propriu de pensii gestionat de Casa de Pensii și celelalte sisteme de pensii se recunosc reciproc stagiile de cotizare în vederea deschiderii dreptului de pensie.

Articolul 25

În sistemul propriu de asigurări sociale, prestațiile de asigurări sociale reprezintă venit de înlocuire pentru pierderea totală sau parțială a veniturilor salariale, ca urmare a:

- a. împlinirii limitei de vârstă prevăzută de lege;
- b. invalidității, urmare a accidentelor sau bolilor;
- c. decesului.

Articolul 26

Prestațiile de asigurări sociale se acordă sub formă de:

- a. pensii;
- b. ajutoare și alte drepturi prevăzute de statut, corespunzător stagiului de cotizare și cuantumului contribuției achitate.

Articolul 27

Casa de Pensii poate acorda și alte ajutoare ocazionale prin hotărârea Consiliului de Administrație în următoarele situații:

- a. caz de boală;
- b. calamități naturale;
- c. accidente;
- d. alte situații speciale.

Am pus în aplicare
G. Gh. Tudor




Articolul 28

Casa de Pensii acordă următoarele tipuri de pensii, în conformitate cu legislația specifică în vigoare și statutul propriu:

- a. pensie pentru limită de vârstă
- b. pensie anticipată
- c. pensie de invaliditate
- d. pensie de urmaș

Articolul 29

Pensie pentru limită de vârstă

(1) Pensia pentru limită de vârstă prevăzută de lege se acordă asiguraților care îndeplinesc, cumulativ, condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare contributiv, prevăzut de sistemul public de pensii, realizat în unul sau mai multe sisteme de asigurări sociale.

(2) Pensia pentru limită de vârstă se acordă cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare asiguraților care au depășit stagiul complet de cotizare contributiv prevăzut de legea pensiilor în vigoare cu cel puțin 5 ani de stagiul de cotizare.

Articolul 30

Pensie anticipată

(1) Pensia anticipată se acordă asiguraților care doresc să se pensioneze înainte de vârsta standard și au realizat stagiul complet de cotizare contributiv într-un singur sistem de asigurări sociale, propriu sau public.

(2) Pensia anticipată specială

Pensia anticipată specială se acordă asiguraților care îndeplinesc următoarele condiții:

- a. asiguratul a realizat stagiul minim de cotizare contributiv în sistem propriu;
- b. asiguratul a realizat stagiul complet de cotizare contributiv cumulativ în mai multe sisteme de asigurări sociale.

(3) Pensia anticipată prevăzută la alin. (1) și (2) nu se poate cumula cu drepturi cuvenite în baza unui contract individual de muncă încheiat cu instituțiile Bisericii Evanghelice C.A. după data pensionării.



Articolul 31

Pensie de invaliditate

Pensia de invaliditate este destinată persoanelor care devin invalide din cauza unor boli sau accidentări și care nu mai pot exercita activități profesionale.

Articolul 32

Pensie de urmaș

(1) Pensia de urmaș se acordă membrilor familiilor asiguraților decedați care au fost parte a sistemului propriu de pensii, după criteriile și în cuantumul prevăzut de sistemul public de pensii.

(2) Ajutorul prevăzut la Articolul 20 lit. b se acordă integral beneficiarilor pensiei de urmaș.

Articolul 33

(1) Pentru acordarea pensiei solicitantul trebuie să îndeplinească cerințele legale privind stagiul minim de cotizare contributiv, vârsta standard de pensionare și alte condiții specifice fiecărui sistem de pensii.

(2) Asigurații pot cumula stagiul de cotizare din sistemul propriu cu cel din sistemul public pentru a îndeplini cerințele necesare în vederea pensionării.

(3) Pensia se calculează printr-o formulă specifică stabilită de lege, care ia în considerare numărul de puncte de pensie obținute de-a lungul activității.

(4) Pensiile vor avea ca bază de calcul stagiile de cotizare și contribuțiile achitate de persoana asigurată în sistemul propriu.

(5) Ajutoarele sociale vor avea ca bază de calcul stagiile de cotizare și contribuțiile achitate de asigurat precum și posibilitățile sistemului propriu;

(6) Solicitantul trebuie să depună o cerere de pensionare la Casa de Pensii, prezentând dovezile stagiului de cotizare din ambele sisteme, neintegrat și public.

(7) După evaluarea cererii și verificarea documentelor, Casa de Pensii va emite o decizie privind acordarea pensiei.

CAPITOLUL VII

DISPOZITII FINALE

Articolul 34

Sumele cu titlul de prestații de asigurări sociale necuvenite se recuperează de la beneficiarii acestora în termenul legal de prescripție.

Articolul 35

Raporturile dintre Casa de Pensii și alte sisteme de asigurări sociale se vor reglementa prin protocoale aprobate de către Consiliul de Administrație.

Articolul 36

Prezentul Statut se completează cu prevederile legale în vigoare aplicabile în sistemul de asigurări sociale de stat și legislația internațională în materie de pensii și asigurări sociale.

Articolul 37

Prezentul Statut a fost adoptat la data de 17.10.2025 de către Consistoriul Superior și aprobat de Congresul Bisericii Generale la data de 22.11. 2025 .

Articolul 38

Prezentul Statut intră în vigoare cu data de 01.01.2026. Cu aceeași dată se abrogă Statutul Casei de Pensii a Bisericii Evanghelice C.A. din România din data de 22.11.2013, precum și orice alte dispoziții contrare.

Episcop



Reinhart Guib



Secretar general



Friedrich Gunesch

Prezentul Statut al Casei de Pensii și Ajutoare al Bisericii Evanghelice C.A. din România a fost vizat de Secretariatul de Stat pentru Culte prin Hotărârea Nr. C-3064 din data de 19. 12. 2025 .





Secretariatul de Stat pentru Culte

Secretar de Stat

Nr. C-3064/ 19 Decembrie 2025

Biserica Evanghelică C.A. din România
Domniei Sale,
Domnului Episcop Reinhart GUIB

Stimate Domnule Episcop,

Ca urmare a adresei dumneavoastră nr. 1535/2025, Secretariatul de Stat pentru Culte, în conformitate cu prevederile conferite prin Hotărârea Guvernului nr. 725/2024, a luat act de *Statutul Casei de Pensii și Ajutorare a Bisericii Evanghelice C.A. din România*.

Vă atașăm două exemplare ale *Statutului Casei de Pensii și Ajutorare a Bisericii Evanghelice C.A. din România*, cu apostila Secretariatului de Stat pentru Culte, "am luat act".

Cu deosebită considerație,

Secretar de Stat



Ciprian Vasile OLINICI